

大分県情報サービス産業協会 平成14年度総会開催 記念講演 大分大学教授 古城 和敬 氏

県情報サービス産業協会平成14年度通常総会が4月24日午後2時から、大分市内ソフトパークの大分第二ソフィアプラザビル2階で開催された。司会は後藤与一事務局長。

郷司会長が先ず挨拶し、「いま一番求められているのは中小企業の情報化で、その時に最も重要なことは我々自身がどんな社会を創り出したいのかということです。最近では、大分県をはじめ各自治体、県内の各大学や研究機関、ハイパー研や産業創造機構、経済団体などが一斉に情報化の取り組みを強化拡大しております。各機関との連携を一層密にして、地域の情報化に取り組んでいきたい」と述べた。

つづいて、来賓の深田秀生大分県商工労働観光部次長から祝辞を受けた。

議事に入り、平成13年度の活動実績報告、収支決算承認に続いて、平成14年度の協会活動方針、各委員会の事業計画、収支予算などを議決した。最後に、会員会社の人事異動による協会役員の辞任に伴う役員改選が行われた。辞任されたのは大場善次郎副会長、後藤英治、土居勝英両監事で、後任として、理事に渡邊俊治氏(新日鉄ソリューションズ株)、監事には、臼杵敏雄氏(システムエイジ株)、阿南光洋氏(三井造船システム技研株)の両氏が選任された。総会后、(財)大分県総合雇用推進協会より「人材高度化支援事業」についての説明を受け、続いて大分大学教授古城和敬氏の「職場の人間関係再考ーピグマリオン効果が示唆するもの」と題した記念講演が催された。

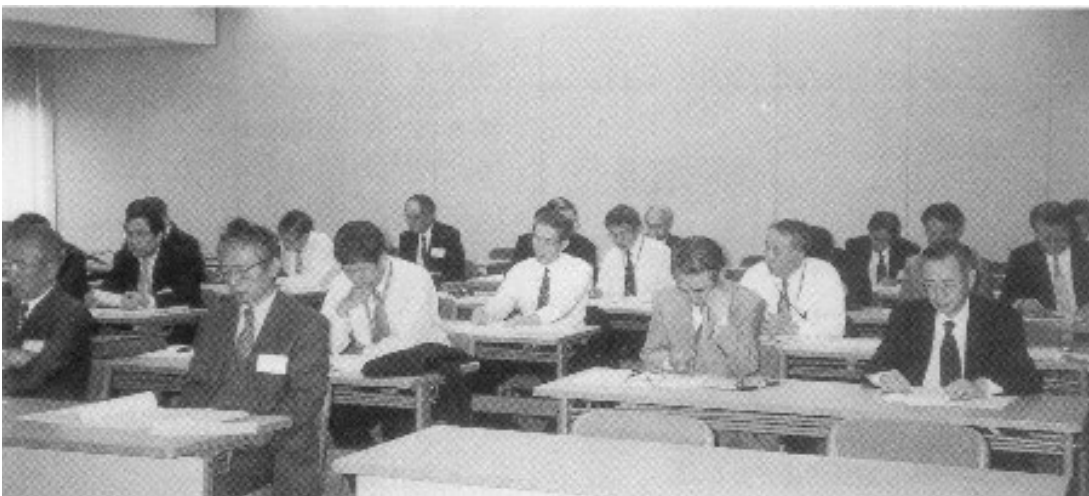
そのあと恒例の懇親パーティがあり、秋月睦男顧問(大分県工業団体連合会会長)の乾杯に始まり、1時間余にわたる和やかな歓談の後、宇津宮孝一顧問(大分大学副学長)の万歳三唱で閉会した。



郷司会長挨拶



深田秀生大分県商工労働観光部次長挨拶



総会風景



懇親会風景

平成14年度収支予算 (単位：千円)

科目	平成14年度 予算額	平成13年度 決算額	増減
収入の部			
会費等収入	2,420	2,310	110
事業収入	4,000	5,581	△1,581
補助金等収入	870	870	0
雑収入	2	24	△22
前年度繰越金	3,204	2,493	711
合計	10,496	11,278	△782
支出の部			
管理費	600	457	143
事業費	7,020	7,574	△554
予備費	120	43	77
合計	7,740	8,074	△334
翌年度へ繰越 (内積立)	2,756 (2,000)	3,204 (2,000)	△448 (0)

平成14年度 協会活動方針

1. 関係機関及び関連団体との交流を深めるとともに、行政のIT諸施策への貢献をめざす。
2. 委員会活動の充実をはかり、高度情報化社会に対応する魅力ある事業を推進する。
3. 会員相互の情報交換と啓発活動を推進する。

総務委員会

委員長 野尻 健
(大分中央電算(株)部長)

副委員長 宮本 直記
(メルハンコンピュータシステム(株)取締役)

事務局 上杉 勝
(九州東芝エンジニアリング(株)部長)



1. 事業方針

- (1) 協会の事業力強化と活性化を図るための諸施策を推進する。
- (2) 会員相互の交流と親睦を図るための諸施策を推進する。

2. 事業計画

- (1) 次の協会定例行事の企画・開催
 - 4月 通常総会・講演会
 - 9月 ボウリング大会
 - 11月 親睦ゴルフ大会
 - 1月 新年会・講演会
- (2) 行政、情報産業団体との交流
 - 協会行事を通して、行政の政策担当者等との接触、交流を行う。
 - 他県の情報サービス協会の事業活動を収集し、参考にする。
- (3) 会員拡大

協会の体力強化のため、会員の協力を得て会員拡大を図る。

企画委員会

委員長 佐藤 誠樹
((株)エイビス取締役部長)

副委員長 山村 耕造
(太平工業(株)マネジャー)

事務局 上杉 浩司
(大分交通(株)次長)



1. 事業方針

平成14年度の協会活動方針に沿い、委員会活動の充実と強化及び会員相互の理解と協力をより一層深める事を目的とした委員会活動を展開する。

2. 事業計画

- (1) 先進地域ならびに先進企業への視察研修の企画実行。
- (2) 情報サービス産業事業者に関わる支援制度の調査及び会員への紹介。

イベント委員会

委員長 築城 敏治
((有)築城ソフト研究所 代表取締役社長)

副委員長 中川 雅裕
((株)スリーエイ・システム次長)

事務局 森崎 雄二
(ゴードービジネスマシン(株)部長)



1. 事業方針

イベント委員会は、委員会活動を通じて当協会の存在を広く世間にアピールすることを主な方針とする。

- (1) 11年目を迎えるサウンズコンテストの充実を図る。
- (2) サウンズコンテストの開催に関し、マスコミやネットメディアなどへ広報を積極的に行い、当協会の存在や会員企業の知名度アップを図る。

2. 事業計画

- サウンズコンテストの開催
- (1) ITを利用して応募・集客に工夫する。
 - (2) 後援各社の報道により応募・集客を図る。

研修委員会

委員長 首藤 勇
(コンピュータエンジニアリング(株)大分営業所取締役部長)

副委員長 丸井 彰
(鶴崎海陸運輸(株)部長)

事務局 山下 哲雄
(新日鉄ソリューションズ(株)部長)



1. 事業方針

- (1) 研修事業のあり方は協会会員企業の要望、必要性を十分に反映していく。
- (2) 平成14年度協会活動方針に則り、開かれた協会活動に寄与する委員会活動を推進する。
- (3) 他委員会との合議を積極的に進め、行政との連携も視野に委員会活動の活性化を図る。

2. 事業計画

- 事業計画の具体化には会員企業の意見を反映し、ニーズの高い研修内容を企画する。
- (1) 会員企業の技術者向けに、専門技術あるいは先端技術に関する講座等を企画する。
 - (2) 行政との十分な協力体制をもとに、地域に開かれた研修活動を企画する。
 - (3) その他、会員の要望に応じた事業を企画する。

技術委員会

委員長 定松 亨
(大分シーイーシー(株) 常務取締役)

副委員長 阿南 光洋
(三井造船システム技術(株)大分事務所長)

副委員長 佐藤 清孝
((株)ウィルウェイ代表取締役)

事務局 伊達 慎二
((株)富士通大分ソフトウェアラボラトリ課長)



1. 事業方針

協会活動方針に従い、下記に関する活動を企画・実施し、情報社会への貢献を目指す。

- (1) 最新技術動向に関する知識の普及
- (2) 情報処理に関する技術の向上

2. 事業計画

- (1) 技術交流会の開催について

業界の最新技術動向について、産学官の先進的な研究成果やノウハウを持つ講師を招き、技術交流会を開催する。
- (2) 技術研究会の開催について

会員が抱える共通の技術問題や課題についてインターネットをキーワードとして、これからの情報技術や開発方法等の研究と、成果発表を内容とする技術研究会を開催する。

広報委員会

委員長 筒井 健嗣
(KCS大分情報専門学校校長)

副委員長 島田 啓志
((株)インテック大分センター所長)

事務局 吉本 安宏
(大銀コンピュータサービス(株)会長)



1. 事業方針

協会活動の内外へのPR、リクルート情報活動等を主体にした事業を展開し、当協会全体の活性化を図る。

2. 事業計画

- (1) 協会報の発行
 - 年間3回を原則として、協会活動および情報等の発信を行う。
 - 会員募集のPRを協会ニュースで積極的に行う。
- (2) 部外広報
 - 協会のPRを目的として、報道機関等への情報提供に努める。
 - OISAニュースをホームページに掲載する。
- (3) リクルート情報活動(新卒採用対策、Uターン対策)
 - 行政機関等へ協会ニュースの配布依頼を行う。
 - 必要に応じて、協会報を利用した会員企業の紹介等を行う。
- (4) 新たな紙面企画

人材高度化支援事業の内容の広報

私たちは輝かしい21世紀と住みよい郷土づくりに貢献します

株式会社 長嶋不動産鑑定事務所

住まい探しに

http://www.  .com

〒870-0045 大分市城崎町2丁目4番7号

TEL 097-536-0881

FAX 097-535-2103

E-mail kantei@nagashimakantei.co.jp

URL http://www.nagashimakantei.co.jp

平成14年度総会記念講演

日時：平成14年4月24日
 場所：第2ソフィアプラザビル2階
 講師：大分大学教育福祉科学部
 教授 古城 和敬氏
 演題：職場の人間関係再考
 -ピグマリオン効果が示唆するもの-

本題に入る前に社会心理学とは何かということについてお話しします。人はどんな条件の時に、どんな行動をとるかという行動の因果関係を実験や調査によって科学的に明らかにする学問領域を社会心理学といいます。

1. ピグマリオン効果とは

オーク・スクールでの実験を紹介します。ある心理学者のグループが「子供の知能の将来の伸びを予測するテストを開発したのでこの学校で実施させて欲しい」と先生に申し入れ、先生たちには全然関与させずに実施しました。このテストは実は一般的な知能テストでは実際には存在しません。数日後に採点した結果だとして、各クラス4～5名、「将来伸びが見込まれる生徒」のリストを先生たちに示



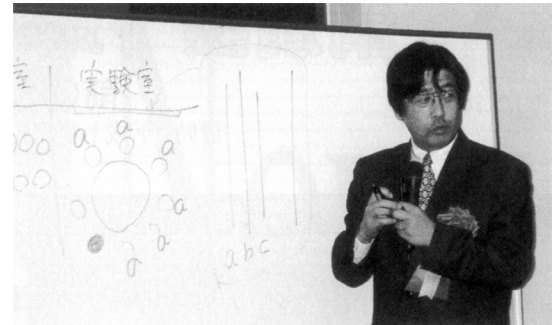
しました。生徒の抽出は乱数表を使って無作為に、テスト結果とは関係なく行いました。そして8ヶ月後、同じテストを実施しました。その結果がお手元のグラフです。

明らかに、4～5人の無作為にリストされた生徒はそうでない生徒より、テストの成績がよくなっています。特に低学年が顕著です。「この子は伸びるに違いない」期待を持った生徒が期待に沿った答えをすれば、無条件に誉め、間違った場合は、何とかして正しい答えに導こうと努力する。逆にリストされなくて期待をかけていない生徒に対しては、あっさりしたそれなりの対応しかしていないのでは、とも推測されます。この先生の対応の落差が積もり積もれば、学業成績の大きな伸びの差になるのは、当たり前前のもとも言えます。このことは別の実験で実際に裏付けられています。

このように、ピグマリオン効果とは「児童・生徒の学業成績が教師の期待する方向で成就すること」をいいます。「教師期待効果」ともいいます。期待には「この子は伸びるはずがない」というようなマイナスの期待も含まれます。

2. ピグマリオン効果の生起過程

整理しますと、生徒の注意力や自己学習能力をキャッチし、「この子は」と期待を持ちます。(期待の形成)そして、その期待は教師の生徒に対する態度(相槌の多さ、近づくなど)となり(期待の伝達)、それによって児童・生徒は教師から期待されていると感じ取り、期待に応えようという行動(やる気)が起こります。(期待認知→動機付けの変化)これが学業成績に反映されてくるということです。



3. ピグマリオン効果を踏まえた教育実践

期待の低い子供は中々いいことをしないので褒めるなどの教師からの働きかけが少ないということになります。こういう子供たちへの働きかけを行う方法として考えられたのが、カウンセリングマインドに基づいた「勇気づけ」の方法です。褒め言葉ではなく「嬉しそうだね」とか「悲しそうだね」などという言葉で働きかける方法です。

4. 職場のピグマリオン

これは職場の人間関係、上司と部下の関係の中でもあると言えます。部下が仕事ができるようになるのは、上司がそういう期待を持って支えてやっているからといえます。職場においては部下から、上司への期待で上司が伸びることもあります。

マイナスのものも含めた、あるいは自分へのなげない「期待」が相互の態度や能力が変わってしまうことがあります。皆さんもこのようなことを手掛かりに職場の人間関係を考えてみて下さい。

新理事紹介

【会社】
 新日鉄ソリューションズ(株)
 大分支社
 支社長 渡辺 俊治
 【略歴】
 昭和28年生(竹田市出身)
 新日鐵大分製鐵所、本社
 勤務を経て4月より現職。
 大分市小池原在住。
 趣味音楽。



【ご挨拶】
 生まれ育った地で右肩上がりのIT業界に加えていただき、ファイトを燃やしています。ワールドカップの余韻さめやらぬ中、その勢いにもあやかかって微力を尽くします。

新監事紹介

【会社】
 システムエイジ(株)
 代表取締役 臼杵 敏雄
 【略歴】
 昭和20年生
 株式会社エスアールエー
 (SRA)業務部長
 昭和60年システムエイジ(株)設立、代表取締役就任、
 現在に至る。



【ご挨拶】
 技術革新の激しいIT産業の中で当協会は実に真摯な姿勢でいろいろな活動に取り組んできました。その活動に少しでもお役に立つことができればと思います。

新監事紹介

【会社】
 三井造船システム技研(株)
 大分事務所
 所長 阿南 光洋
 【略歴】
 昭和31年生。
 本社(幕張)勤務を経て、
 平成2年から大分勤務。
 平成13年7月から現職。緒方町出身。



【ご挨拶】
 当社は協会設立時から会員として技術委員会に所属しており、私も前任者から引継いで6年目に入りました。大分県においてもIT推進の波は今後も加速して行き、協会の役割も更に重要になると思います。気分を新たに“気合と熱意”で頑張りたいと思います。

Mitsui Zosen Systems Research Inc.

変化をとらえ、新しいビジネスモデルをご提案

三井造船システム技研株式会社

- GIS・物流ソリューション
- 基幹・ERPソリューション
- HRソリューション

大分事務所 〒870-0395 大分市日吉原3番地
 TEL:097-593-3753/FAX:097-593-3768

福岡営業所 〒812-0013 福岡県福岡市博多区博多駅東2-5-21
 博多プラザビル8階
 TEL:092-474-3008/FAX:092-414-4011

<http://www.msr.mes.co.jp>

8820110(01)

